

**DIE**

**JOYPANY**

**JOURNEY**

Wie eine company zu einer joypany© wird

**joypany**

**SIE WOLLEN SELBST EINE JOYPANY WERDEN,  
KÖNNEN SICH ABER NICHT GANZ VORSTELLEN,  
WIE DER PROZESS AUSSIEHT**

**UND WAS ES GENAU  
FÜR VORTEILE MIT SICH BRINGT?**

**AUS DIESEM GRUND, STELLE ICH ES  
IHNEN NUN GANZ EINFACH VOR**

# DER PROZESS

**WENN EINE COMPANY ZUR JOYPANY WIRD**



SCHRITT 1

## DIE ANALYSE

JEDES UNTERNEHMEN HAT ANDERE  
**HERAUSFORDERUNGEN** UND  
BEDINGUNGEN.

ICH SCHAU E MIR JEDES  
UNTERNEHMEN AN, SPRECHE MIT  
DEN MITARBEITERN UND  
FÜHRUNGSEBENE, BEOBACHTE DEN  
TAGESABLAUF.  
DARAUF BAUE ICH DIE **INDIVIDUELLE**  
**JOYPANY JOURNEY** AUF.

SCHRITT 2

## DIE **JOURNEY**

NUN **BEGINNT DER SPASS!**

JE NACH BEDARF HAT  
DIE JOYPANY JOURNEY FOLGENDE ZIELE:

### **NEW LEADERSHIP**

FÜHRUNG IST MEHR ALS NUR EIN TITEL

### **NEW TEAMWORK**

ZUSAMMEN GROSSES ERSCHAFFEN

### **NEW RECRUITING**

DIE PERFEKTE PARTNERWAHL IST NICHT NUR  
PRIVAT ENTSCHEIDEND

### **NEW ONBOARDING**

DIE ARBEIT BEGINNT ERST MIT EINEM NEUEN  
KOLLEGEN

# DIE VORTEILE

**WENN EINE COMPANY ZUR JOYPANY WIRD**



## GLÜCKLICHE UND **MOTIVIERTE MITARBEITER**

**SIND NICHT NUR SCHÖN ANZUSEHEN:**

- NEW WORK ARBEITNEHMER SIND LEISTUNGSFÄHIGER
- SIE SIND SELTENER KRANK
- BLEIBEN DEM UNTERNEHMEN LÄNGER TREU
- ARBEITEN EFFIZIENTER

## ANREIZ ZUR **MITARBEITERGEWINNUNG**

- IN EINER JOYPANY ARBEITET ES SICH GLÜCKLICHER UND EFFIZIENTER, DAS WISSEN AUCH DIE BEWERBER

## **WORK- LIFE - BLENDING**

- IN FRÜHEREN ZEITEN MUSSTEN SICH VOR ALLEM FRAUEN ZWISCHEN KIND UND KARRIERE ENTSCHIEDEN. IN EINER JOYPANY IST BEIDES MÖGLICH



**DAS BESTE ARGUMENT IST JEDOCH:  
ES GEHT BALD NICHT MEHR ANDERS.  
DIE ARBEITSWELT HAT SICH VERÄNDERT,  
ZUKÜNFTIGE GENERATIONEN WERDEN  
ANDERE ARBEITSBEDINGUNGEN VERLANGEN.**

**WENN SIE AUCH ZUKÜNFTIG IHR TEAM  
ERWEITERN UND HALTEN MÖCHTEN, IST ES  
ERFORDERLICH MIT DER ZEIT MITZUGEHEN.**



# joypany

Es wird Zeit, dass wir das Potenzial von Freude erkennen.